



# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

กองบริหารการคลัง 517  
 เลขที่รับ..... ๑๐๐๐๗/๔๗๓๔  
 วันที่..... ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓  
 เวลา..... ๑๕.๓๕

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๓๑๕ ๒๑๔๗

ที่ สธ ๐๘๐๓.๘/๕๐๗๙ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๑๕/๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษาด้านหลักการบริหารราชการ  
 ที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครอง

ห้องรองอธิบดี  
 เลขรับ..... ก.๒๖๖  
 วันที่..... ๒๐ พ.ย. ๖๓  
 ๑๘.๒๖

เรียน อธิบดีกรมสุขภาพจิต (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

ตามคำแถลงนโยบายของรัฐบาลที่นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นั้น มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ ข้อ ๓ ด้านการลดความเหลื่อมล้ำในสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ และข้อ ๑๐ ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และแผนแม่บทการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability) และกลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส โดยใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้ง กรณีกรมสุขภาพจิตประสบปัญหาข้อร้องเรียนด้านการบริหารงานราชการและการบริหารงานทรัพยากรบุคคล นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและกลุ่มงานวินัยและนิติการ มีหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้ยึดหลักการบริหารจัดการของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษาด้านหลักการบริหารราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครองขึ้น เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในข้อกฎหมาย กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติ ตลอดจนการเรียนรู้แนวคำพิพากษาศาลปกครองที่เกี่ยวกับการบริหารงานราชการและการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นหลักในการใช้ดุลยพินิจและเป็นแนวทางในการบริหารราชการได้อย่างถูกต้องตามสาระสำคัญของกฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติและประสบการณ์ทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดความผิดพลาดและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารราชการดังกล่าวได้ จึงเห็นควรขออนุมัติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษา  
 ด้านหลักการบริหารราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครอง ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๙ อาคาร ๙ ชั้น โรงพยาบาลศรีธัญญา อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี โดยใช้เงินงบประมาณกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนได้รับบริการเฉพาะทางด้านสุขภาพจิต กิจกรรมหลักที่ ๑.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริการสุขภาพจิต โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษาด้านหลักการบริหารราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครอง รวมทั้งสิ้น ๙๐,๘๒๐ บาท (เก้าหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

/๒. ขออนุมัติ...

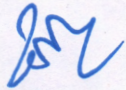


ศธ.๑๙๐๒.๔/๓๖๔๒

เรียน ผู้อำนวยการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางสาวชุตินันท์ ศรีสมุดไทย)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

๑ 1 S.A. 2563

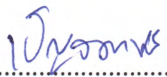
๒. ขออนุมัติให้วิทยากรเบิกค่าพาหนะรับจ้างเดินทางไป - กลับ ระหว่างที่อยู่ที่พักหรือสถานที่ปฏิบัติราชการไปยังสถานที่จัดอบรมได้จากงบประมาณโครงการ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยผู้สังเกตการณ์และผู้เข้าร่วมโครงการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้จากงบประมาณต้นสังกัด ทั้งนี้ สามารถเดินทางไปราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

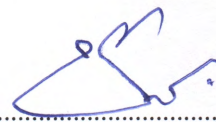
๓. ขออนุมัติให้ที่ปรึกษา วิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้สังเกตการณ์ และคณะทำงาน (ตามรายชื่อแนบท้าย) เข้าร่วมโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลศรีธัญญา จังหวัดนนทบุรี


๔. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงาน

๕. ลงนามในหนังสือเชิญวิทยากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติตามข้อ ๑ - ๓ และลงนามตามข้อ ๔ - ๕ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

  
.....เจ้าหน้าที่  
๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓

  
.....หัวหน้ากลุ่มงาน  
๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓

  
.....  
(นางนवलนารถ คุ่มรอด)

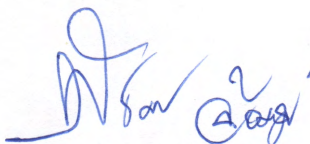
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
25 พ.ย. 2563

เรียน อธิบดีกรมสุขภาพจิต

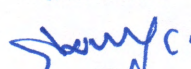
ด้วยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษาด้านหลักการบริหารราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครอง ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๙ อาคาร ๙ ชั้น โรงพยาบาลศรีธัญญา อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยใช้เงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ เป็นจำนวน ๙๐,๘๒๐.- บาท (แปดหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) นั้น

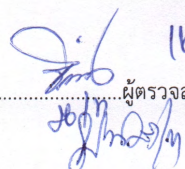
กองบริหารการคลัง ได้ตรวจสอบโครงการดังกล่าวแล้วสามารถเบิกได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง มาตรการประหยัด ฉบับลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติตามข้อ ๑-๓ และลงนามในโครงการฯ ตามข้อ ๔-๕ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

  
(นางพัชฌณ ล้อมสุชา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง  
27 พ.ย. 2563

อนุมัติ  
ลงนามแล้ว  
  
(นายจุมภฏ พรหมเสิดา)  
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต  
๓๐ พ.ย. ๒๕๖๓

  
.....ผู้ตรวจสอบโครงการ  
๒๖/๑๐

**โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษาด้านหลักการบริหาร  
ราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครอง**

\*\*\*\*\*

๑. **ชื่อโครงการย่อย :** โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษาด้านหลักการบริหาร  
ราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครอง

๒. **หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ :** กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กลุ่มงานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

**๓. หลักการและเหตุผล**

๓.๑ ตามคำแถลงนโยบายของรัฐบาลที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นั้น มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ ข้อ ๓ ด้านการลด ความเหลื่อมล้ำในสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ และข้อ ๑๐ ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ตามแผนแม่บทการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต ซึ่งยุทธศาสตร์นี้ มุ่งเน้นการยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย และกระบวนการเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต ในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต นั้น ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability) และกลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส โดยใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย เพื่อให้ระบบการบริหารงานราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีระบบการประเมินแบบคุณธรรม และการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสุขภาพจิต เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กรมสุขภาพจิตได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่ใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลล้วนจำเป็นต้องอาศัยความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ดีและการบริหารงานบุคคล เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล แต่อย่างไรก็ตาม การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสุขภาพจิตที่ผ่านมาพบว่ามีประเด็นปัญหาค่อนข้างมาก ดังจะเห็นได้จากปริมาณข้อร้องเรียนที่มีเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรยังขาดความรู้และความเข้าใจในเรื่องของหลักกฎหมายปกครอง การใช้อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หลักการการปฏิบัติราชการ และการใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมสุขภาพจิตเกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและลดจำนวนข้อร้องเรียนจึงเห็นควรเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ แนวคิดและหลักกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครอง

/ และบรรทัดฐานคดี...



และบรรทัดฐานคดียุติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้กับผู้บริหารซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจทางปกครอง และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม ป้องกันและลดการเกิดข้อพิพาทที่อาจเป็นคดีขึ้นสู่ศาลปกครอง ตลอดจนช่วยสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารราชการได้ อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกรมสุขภาพจิตและบุคลากรต่อไป

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและกลุ่มงานวินัยและนิติการ มีหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตด้านคุณธรรมจริยธรรม ยึดหลักการบริหารจัดการของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษาด้านหลักการบริหารราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครองขึ้น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย กฎระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามสาระสำคัญของกฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ทศคนคติและประสบการณ์ทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดความผิดพลาดและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารราชการดังกล่าวได้

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงเข้าใจขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปบริหารงานราชการได้อย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๔.๒ เพื่อให้กรมสุขภาพจิตสามารถลดปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ในการปฏิบัติงานและบริหารงานที่อาจก่อให้เกิดข้อร้องเรียน

๔.๓ เพื่อให้กรมสุขภาพจิตสามารถระบุความเสี่ยง ปัญหา อุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและบริหารงานได้

๔.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศคนคติและประสบการณ์ทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและบริหารงานราชการ

#### ๕. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๑ โรงพยาบาล/สถาบัน หน่วยละไม่เกิน ๔ คน โดยเป็นผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๕.๑.๑ ผู้อำนวยการหน่วยงาน

๕.๑.๒ รองผู้อำนวยการด้านบริหาร/ด้านการแพทย์/ด้านการพยาบาล

๕.๒ หน่วยงานส่วนกลาง/ศูนย์สุขภาพจิต หน่วยละไม่เกิน ๒ คน โดยเป็นผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๕.๒.๑ ผู้อำนวยการหน่วยงาน

๕.๒.๒ หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ หรือผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

๕.๓ วิทยากร คณะทำงาน จำนวน ๑๐ คน

รวมทั้งสิ้น ๑๓๘ คน

#### ๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานงานเรื่องสถานที่/ผู้เข้าร่วม/วิทยากร

๖.๓ จัดเตรียมเอกสารในโครงการ

๖.๔ ดำเนินการโครงการ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ

๖.๖ สรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๙ อาคาร ๙ ชั้น โรงพยาบาลศรีธัญญา อำเภอมือง จังหวัดนนทบุรี

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ บรรยายและตอบข้อซักถาม

๙. งบประมาณการดำเนินการโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนได้รับบริการเฉพาะทางด้านสุขภาพจิต กิจกรรมหลักที่ ๑.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริการสุขภาพจิต โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษาด้านหลักการบริหารราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคล จากศาลปกครอง รวมทั้งสิ้น ๙๐,๘๒๐ บาท (เก้าหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- ๙.๑ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม = ๑๐,๐๐๐ บาท
  - ค่าธรรมเนียมการใช้สถานที่ฝึกอบรม (๓,๐๐๐ บาท x ๒ วัน)
  - ค่าใช้สาธารณูปโภคสถานที่ฝึกอบรม (๒,๐๐๐ บาท x ๒ วัน)
- ๙.๒ ค่าวัสดุ = ๒,๐๐๐ บาท
- ๙.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓๘ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน) = ๑๙,๓๒๐ บาท
- ๙.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) = ๗,๒๐๐ บาท
- ๙.๕ ค่าอาหารกลางวัน (๑๓๘ คน x ๑๕๐ บาท x ๒ มื้อ) = ๔๑,๔๐๐ บาท
- ๙.๖ ค่าที่พัก (๑ คน x ๑,๔๕๐ บาท x ๒ คืน) = ๒,๙๐๐ บาท
- ๙.๗ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ = ๘,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๙๐,๘๒๐ บาท  
(เก้าหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ๑. ค่าใช้จ่ายทั้งหมดทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๐. วิทยากร

๑๐.๑ วิทยากรจากศาลปกครอง

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการและคณะทำงาน

๑๑.๑ ที่ปรึกษาโครงการ

- ๑๑.๑.๑ นางพรรณพิมล วิบุลากร อธิบดีกรมสุขภาพจิต
- ๑๑.๑.๒ นายจุมภฏ พรมสีดา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
- ๑๑.๑.๓ นางนवलนารถ คุ่มรอด ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๑.๒ คณะทำงานโครงการ

- ๑๑.๒.๑ นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๑.๒.๒ นางพีรดา บุรินทร์กุล นิติกรชำนาญการ
- ๑๑.๒.๓ นางสาวปัญจกร หอมฤทัยกมล นิติกรปฏิบัติการ
- ๑๑.๒.๔ นายพีรพล โสภณกุล นิติกรปฏิบัติการ
- ๑๑.๒.๕ นางสาวสุภาวดี พิบูลย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- ๑๑.๒.๖ นางเบ็ญจมาพร วนาภัทรพันธุ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- ๑๑.๒.๗ นายสุกิจ บุนนาค นักจัดการงานทั่วไป
- ๑๑.๒.๘ นายอภิศักดิ์ พลายด้วง นิติกร



## ๑๒. ตัวชี้วัด

๑๒.๑ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่งบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในหลักของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ในการปฏิบัติงาน และบริหารงานราชการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ข้อร้องเรียนด้านการปฏิบัติงานและบริหารงานราชการ ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑๒.๔ บุคลากรกรมสุขภาพจิตผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

## ๑๓. การติดตามประเมินผลโครงการ

๑๓.๑ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๓.๒ แบบทดสอบประเมินความรู้ ก่อน-หลัง การฝึกอบรม

๑๓.๓ ประเมินผลพฤติกรรมระหว่างอบรมและการมีส่วนร่วม รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ

## ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงเข้าใจขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปบริหารงานราชการได้อย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๑๔.๒ กรมสุขภาพจิตสามารถลดปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ในการปฏิบัติงานและบริหารงานที่อาจก่อให้เกิดข้อร้องเรียน

๑๔.๓ กรมสุขภาพจิตสามารถระบุนความเสี่ยง ปัญหา อุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและบริหารงานได้

๑๔.๔ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติและประสบการณ์ทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและบริหารงานราชการ

ผู้เสนอโครงการ



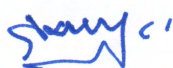
(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนวลนารด คุ่มรอด)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจุมภฏ พรมส์ิดา)  
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต